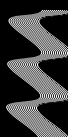


2022

RAPPORT D'ACTIVITÉ

Plan d'action pour la lutte contre
les violences sexistes et sexuelles
en milieu festif.



**BRUSSELS
BY NIGHT
FEDERATION**



SOMMAIRE

INTRODUCTION	2
CAMPAGNE DE SENSIBILISATION	3
RENCONTRES	7
PROTOCOLES	18
FORMATIONS	23
PRISE DE POSTE : CHARGÉE DE PROJET	27
CONCLUSION	31
ANNEXES	34



INTRODUCTION

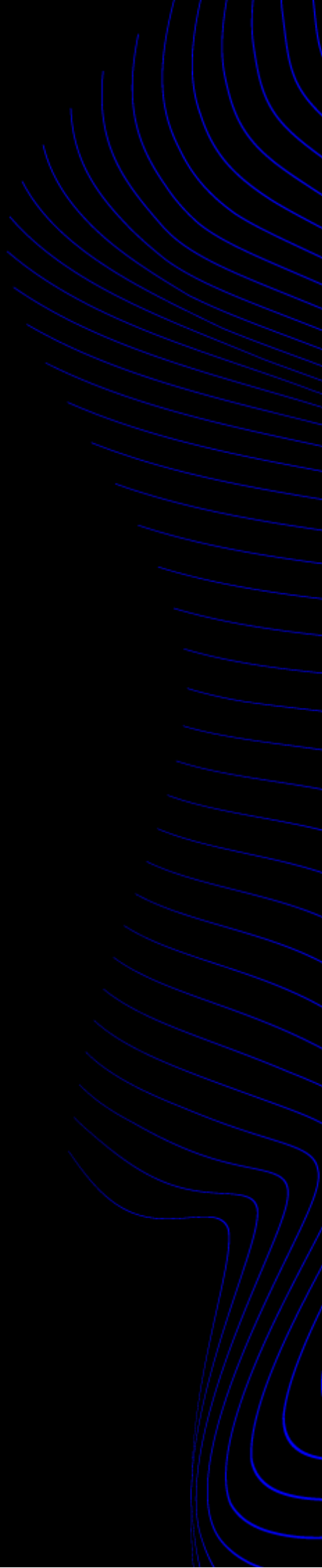
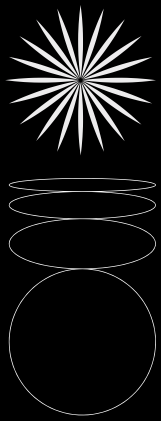
Au lendemain de deux ans de pandémie mondiale, la réouverture du secteur de la nuit n'a pas manqué de mettre en exergue certains problèmes de société. L'actualité de la mi-octobre 2021, révélant des plaintes pour viols et agressions sexuelles dans certains établissements (horeca et festifs), a remis en lumière les sujets tels que la vie en commun, le respect de l'autre, le consentement, les problématiques liées aux consommations de drogues (légal et illégal), au racisme et à l'omniprésence du harcèlement et des violences sexistes et sexuelles (VSS), tant dans l'espace public que privé. Ces événements ont libéré la parole de nombreuses victimes et donné une visibilité à leurs témoignages. Le public et les associations concernées ont demandé une réponse et des actes afin de rendre la vie nocturne plus « safe » et inclusive pour tou.te.s. Dès 2022, la Ville de Bruxelles a décidé de soutenir Brussels By Night Federation (BBNF) afin d'établir de manière conjointe et consensuelle un plan d'action et de prévention cohérent et efficace dans la lutte contre les violences sexistes et sexuelles en milieu festif. Dès les premiers mois, ce plan d'action s'est articulé en plusieurs axes :

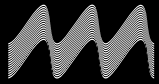
- ☀ une campagne de sensibilisation ;
- ☀ la rencontre et l'accompagnement du secteur ;
- ☀ la mise en place d'un outil sous forme de protocole adressé aux professionnel.le.s ;
- ☀ un ensemble de formations à destination du personnel des établissements, en collaboration avec l'association Plan Sacha.1



CAMPAGNE DE SENSIBILISATION

Décembre
à Février





La campagne « Rien sans mon consentement », développée par la Ville de Bruxelles, en collaboration avec Brussels By Night Federation, Fédération Horeca Bruxelles et 24hBrussels, est diffusée en février 2022 sur tout le territoire de 1000 Bruxelles ainsi que dans les principaux clubs de la Région. À cette occasion, Brussels By Night Federation a largement contribué au déploiement de l'affichage et a facilité les relations entre les autorités publiques avec les acteur.ice.s du secteur afin d'atteindre les objectifs suivants :

- ✱ Définir les endroits nightlife clés de diffusion pour la campagne ;
- ✱ Coordonner la diffusion de la campagne simultanément à la réouverture des établissements ;
- ✱ Informer et sensibiliser ses membres et le public sur les problématiques liées aux violences sexistes et sexuelles en milieu festif.





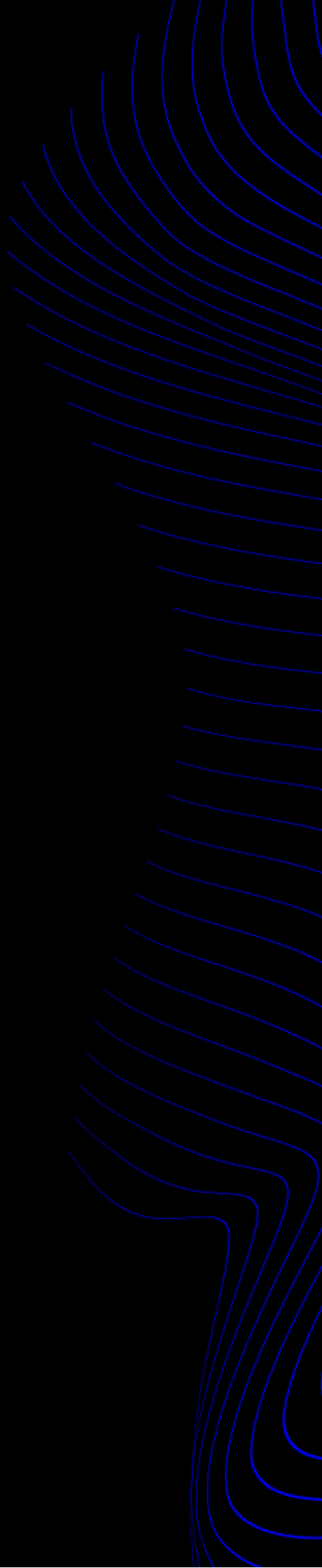
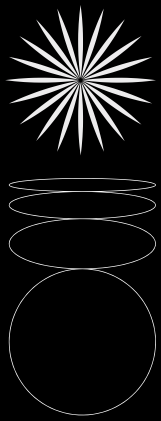
La diffusion de la campagne a été réfléchi de manière stratégique afin de toucher les endroits festifs nocturnes et plus particulièrement les bars et discothèques. Les affiches ont été accrochées dans plus de 50 établissements :

AB Café ; Archipelago ; Ascenseur des Marolles ; Au Bassin ; Au Soleil ; Barbeton ; Bonnefooi ; Brasserie du Lombard ; Buda Bxl ; C12 ; Cabane ; Café Central ; Café Chicago ; Café des halles ; Café des minimes ; Café Metteko ; Café Mort Subite ; Café Pastel ; Chez Richard ; Coq ; Crevette Records ; Daringman ; De Markten Café ; Delirium Café ; Flamingo ; Fuse ; Jalousy Club ; Jat' Café ; Jeux d'Hiver ; Kombi Bar ; Kumiko ; L'Arenberg ; La Vallée ; Ket de Bruxelles ; Laboureur ; Petit Lion ; Lucifer Lives ; Madame Moustache ; Mappa Mundo ; Mezzo ; Mirano ; Mokafé Taverne ; Monk ; Musée Art & Marges ; Nostalgia ; Perroquet ; Recyclart ; Réservoir ; Roi des Belges ; Scott's Bar & Kitchen ; That's what x said ; Vertigo ; ViaVia ; Vortex ; Walvis ; You Night Club ; Zodiak



Janvier à
avril

RENCONTRES



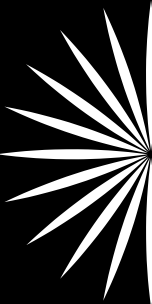


ASSOCIATIF

Dans un premier temps, dès le mois de janvier 2022, Brussels By Night rencontre la majorité des associations concernées afin de recueillir leurs témoignages, échanger sur leurs expériences, mieux identifier les éventuelles revendications et débattre autour des futures solutions :



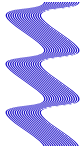
*24h Brussels ; Ask For Angela ; Balance
Ton Bar ; Exaequo ; Les Sous-
entendu.e.s ; Modus Vivendi ;
Psst Mlle ; Poxcat ; Plan Sacha ; UFIA...*

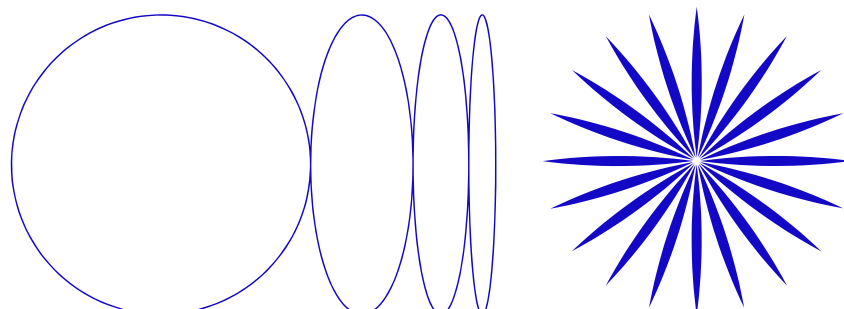
Cet ensemble de rencontres et de veille auprès des associations devait servir de base de travail aux futurs échanges avec les établissements et les promoteur.ice.s de nuit.

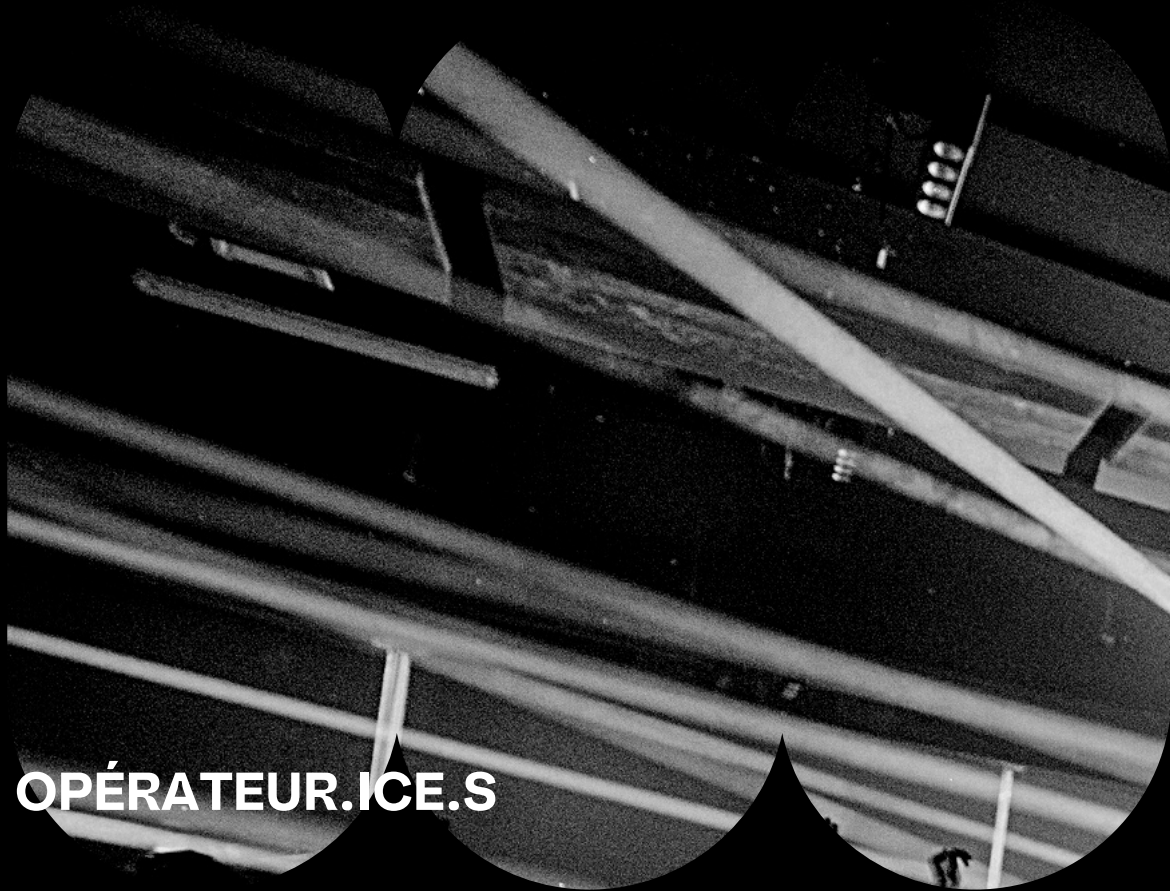




EN CE QUI CONCERNE LES ASSOCIATIONS, LES PRINCIPALES REMARQUES FURENT :

<p><i>Le manque d'action concrète, de confiance et de communication avec beaucoup d'établissements nocturnes ;</i></p>	
<p><i>Il existe un vrai manque de formation des équipes, et plus particulièrement du personnel de sécurité. En effet, à cette époque, très peu d'établissements avaient mis en place des actions de réduction des risques en termes de violences sexistes et sexuelles. Dans la grande majorité des cas, les équipes n'avaient jamais été formées aux problématiques de discriminations ou encore de vulnérabilité et soumission chimique.</i></p>	
<p><i>Une des solutions retenues et bénéficiant d'un consensus de la part des associations est l'awareness team : une équipe mobile et formée à la prévention et à la réaction aux violences sexistes et sexuelles qui veille sur le public et qui puisse intervenir en cas de problèmes. Malheureusement il est compliqué de trouver des personnes formées ; cela constitue un véritable frein dans la lutte contre le harcèlement en milieu festif.</i></p>	





OPÉRATEUR.ICE.S

Dans un second temps, le travail de Brussels By Night s'est concentré sur la concertation avec les gérant.e.s d'établissements et promoteur.ice.s.

Afin de procéder à un état des lieux des actions en cours, de déceler les problématiques de terrain et réfléchir à un futur protocole commun, une série de tables rondes ont été organisées, réunissant, antres autres :

C12, Fuse, Jeux d'Hiver, You Night Club, Madame Moustache, Mirano, Spirito, La Cabane, Zodiak, Jalousy.





LES PROBLÉMATIQUES RENCONTRÉES FURENT :

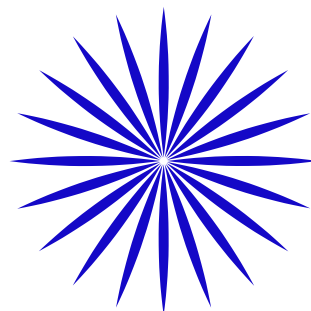
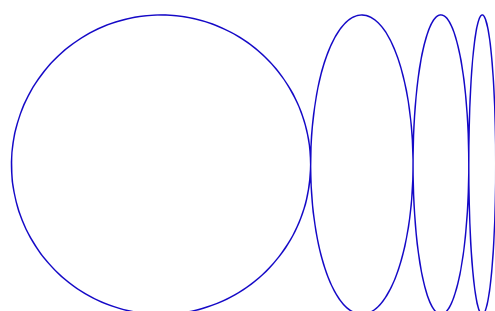
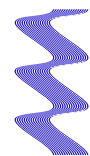
L'embauche de personnel compétent et formé reste une des principales difficultés que rencontrent les professionnel.le.s. De plus, il s'agit d'un secteur sujet à un turn over continu, reposant, la plupart du temps, sur des équipes volatiles. Ceci rend d'autant plus compliqué la mise en place et le maintien d'une politique de prévention stable ;



L'impact de la crise sanitaire est toujours présent. La précarité financière actuelle des établissements et des promoteur.ice.s, due aux deux années de fermeture, limite considérablement la marge d'action des opérateur.ice.s dans la mise en place d'actions concrètes. Le sentiment dominant fût le suivant : "une fois de plus, on demande beaucoup d'efforts à un secteur tant affaibli et à peine rouvert".



Les comportements à risque comme la prise de produits psychotropes sont beaucoup plus récurrents qu'avant. Ceci concerne tant la prise de drogues illégales que la consommation d'alcool. En cette période de reprise, les exemples de consommation dans l'unique but d'atteindre l'ivresse critique et la désinhibition extrême se multiplient, et ce à chaque soirée. Ces excès sont identifiés par les professionnel.le.s, entre autres, comme une conséquence des deux années de fermeture et de l'absence de fêtes encadrées.





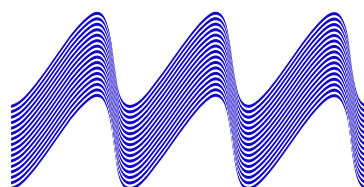
LES PROBLÉMATIQUES RENCONTRÉES FURENT :

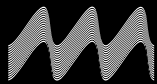
Tout comme les associations, les professionnel.le.s considèrent le manque d'expertise du personnel de sécurité sous-traitant comme l'un des principaux freins à la gestion des VSS en milieu festif. Les agent.e.s déployé.e.s par les sociétés de gardiennage sont, la plupart du temps, censé.e.s avoir suivi une formation de près de 140 heures. Or, selon toute vraisemblance, la formation n'inclut pas de sensibilisation aux questions de prévention et de gestion des violences sexistes et sexuelles, ce qui peut remettre en question la qualité de ces services de gardiennage, auxquels les clubs sont légalement obligés de souscrire. De plus, ce coût constitue une des dépenses majeures pour les opérateur.ice.s, avec des agent.e.s facturés entre 50€ et 70€ par heure.



L'awareness team est une solution faisant l'unanimité au sein des clubs et promoteur.ice.s rencontré.e.s. Néanmoins, pour la majorité des personnes interrogées, ceci représente un coût supplémentaire qu'il serait difficile d'assumer à long terme. Dès lors, certains opérateur.ice.s privilégient la collaboration avec des équipes bénévoles. À ce sujet, certaines questions furent soulevées concernant l'efficacité et la pertinence de l'action. D'une part, il est difficile de pérenniser des équipes bénévoles. D'autre part, il est difficile de garantir un contrôle sérieux du travail effectué :

- *Comment s'assurer que les bénévoles sont là pour leur mission et non pour profiter d'un accès privilégié à la fête ?*
- *Sur quelles bases sont sélectionnés les participants ?*
- *Quelle importance accorde-t-on à la formation ?*





À la suite de ces échanges, nous avons pu établir une liste d'actions mises en place depuis les actualités de novembre 2021 ou, pour certaines, depuis plus longtemps :



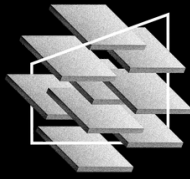
FUSE

- ☀ Mise en place d'une Awareness team
- ☀ Création d'une adresse mail : letusknow@fuse.be
- ☀ Sensibilisation du personnel
- ☀ Vêtement visible et reconnaissable pour le personnel
- ☀ Création d'une Safer Zone
- ☀ Nomination d'un responsable réduction des risques
- ☀ Distribution d'eau gratuite



LES JEUX D'HIVER

- ☀ Sensibilisation du personnel
- ☀ Mise en place d'un protocole interne de réaction
- ☀ Création d'une infirmerie (professionnel.le.s de santé)
- ☀ Nomination d'un responsable sécurité interne afin de coordonner l'équipe de gardiennage et d'accompagner la clientèle
- ☀ Le staff aidant porte un vêtement visible
- ☀ Vêtement visible et reconnaissable pour le personnel
- ☀ Mise en place d'un help desk
- ☀ Distribution d'eau gratuite
- ☀ Offre de nourriture durant toute la nuit
- ☀ Création d'une adresse mail safenight@jeuxdhiver.be
- ☀ Briefing du public à l'entrée pour sensibiliser et pour informer sur les dispositifs d'aide
- ☀ Utilisation d'Ask for Angela



LA CABANE

- ☀ Chaque soir, 3 personnes responsables sont présentes
- ☀ En cas de problème, 2 avertissements sont faits à la personne qui agresse, au-delà, la personne est sortie définitivement et est informée et sensibilisée
- ☀ Sensibilisation du personnel
- ☀ Distribution d'eau gratuite
- ☀ Safer Zone aménagée à l'entrée, ce avec présence constante de l'hôtesse d'accueil
- ☀ Affichage des valeurs de l'établissement ("La Cabane Is A Shelter")
- ☀ Toilettes séparées et 1 personne par toilette maximum avec une présence du staff constante



MADAME MOUSTACHE

- ☀ Affichage des valeurs de l'établissement
- ☀ 3 Safer Zone aménagées
Collaboration avec Quality Night
- ☀ Collaboration avec Laisse les Filles Tranquilles
- ☀ Recours à des capsules vidéo afin de sensibiliser le personnel
- ☀ Briefing du public à l'entrée par une personne externe au personnel de gardiennage
- ☀ Nomination d'un responsable RDR
- ☀ Le responsable est détenteur du brevet de secourisme



 mirano



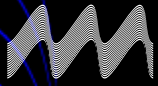
MIRANO x SPIRITO

- ☀ Affichage des valeurs de l'établissement
- ☀ Ask for Angela
- Travail avec talkies
- ☀ Responsable détentrice du brevet de secourisme
- Mise en place d'une sensibilisation de l'équipe avant chaque soir (équipe gardiennage comprise)
- ☀ Publication d'une enquête de satisfaction auprès de clientèle pour évaluer les pistes d'amélioration
- Le fait que l'équipe de management soit
- ☀ principalement féminine semble être positif pour lutter contre ces problématiques.



YOU NIGHT CLUB

- ☀ Utilisation d'Ask for Angela
- Sensibilisation du personnel
- Mise à disposition de protections de verres (système de caution)
- ☀ Embauche de personnel supplémentaire



ZODIAK

- ☀ Nominatión d'un responsable réduction de risque
- ☀ Vêtement visible et reconnaissable pour le personnel
- ☀ Affichage des valeurs de l'établissement
- ☀ Mise à disposition de protections de verres
- ☀ Sensibilisation du personnel interne et de gardiennage



C12

- ☀ Help Desk : accueil tenu par une personne disposant de la sensibilité nécessaire (externe au personnel de gardiennage) pour gérer tout type de situation de détresse. En contact permanent avec la sécurité et le poste de secours
- ☀ Poste premiers secours et infirmiers ambulanciers
- ☀ Palpatión systématique à l'entrée
- ☀ Collaboration avec Laisse Les Filles Tranquille
- ☀ Brochures de sensibilisation à destination du public



CONCLUSION DES RENCONTRES

De manière générale, ces rencontres témoignent d'un manque de synergie entre les discothèques et promoteur.ice.s de soirées, et les associations.



Jusqu'à aujourd'hui, les collaborations entre ces deux parties restaient des initiatives de niches, concentrées au sein d'un nombre restreint d'établissements/organisations.

Comme mentionné ci-dessus, nous pouvons voir que les établissements et les organisations tendent à mettre en place des actions de prévention contre les violences sexistes et sexuelles.

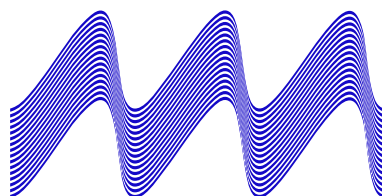
Néanmoins, un manque d'homogénéité persiste en termes de méthodologie et d'initiatives à privilégier.

Enfin, la formation apparaît comme l'enjeu clé de la prévention et comme le besoin principal des opérateur.ice.s.

Il appartient maintenant aux professionnel.le.s de se concerter pour apporter des solutions au secteur.

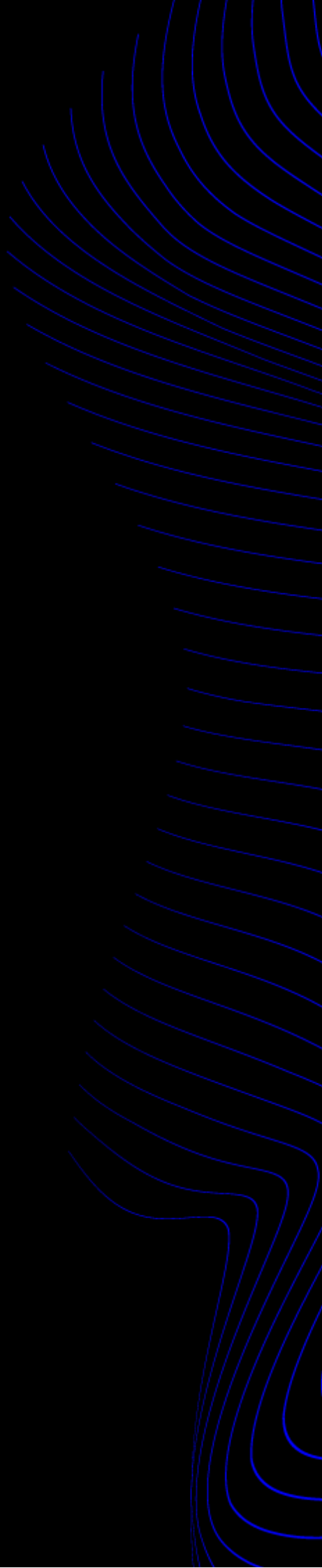
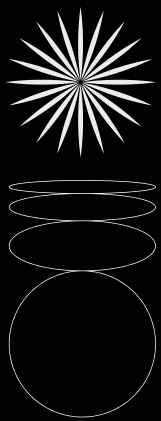
À cette fin, et collaboration avec ses membres, Brussels By Night Federation a entrepris :

- 1. la rédaction d'un protocole de prévention et de réaction au violences sexistes et sexuelles en milieu festif ;*
- 2. l'organisation de formations à destination du personnel nightlife.*



Avril à
décembre

PROTOCOLLES

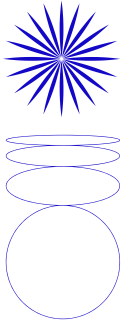




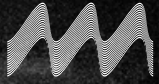
Lors de ces rencontres, nous avons pu identifier et confirmer les forces et faiblesses des opérateur.ices en matière de lutte contre les VSS. Chaque participant.e était amené.e à faire preuve d'une implication active en rendant un avis sur les prémices d'un futur protocole selon les caractéristiques propre à son établissement/organisation telles que : la méthodologie de travail, la politique de réduction de risques, le type de public ou encore les éventuels freins liés au type d'exploitation/d'implantation.

Après avoir synthétisé tous les retours nécessaires, nous avons pu établir la première version d'un protocole réactif. Celle-ci était prévue pour convenir aux événements de plus de 1000 personnes.

À l'occasion du Listen Festival, nous avons pu mettre en pratique cette version test afin d'en évaluer les améliorations possibles (cf annexe).

<p>LES ASPECTS CLÉS DU TEXTE ÉTAIENT :</p> <ul style="list-style-type: none">• <i>L'assistance aux personnes (5D et écoute active) ;</i>• <i>Les définitions importantes et les rôles au sein de l'équipe ;</i>• <i>La marche à suivre en fonction des incidents (graves, mineurs) ;</i>• <i>La participation d'une awareness team.</i>	
---	---

Ce protocole, destiné aux responsables (event managers) des différents événements du Listen festival, a été décliné en versions concises à destination du staff (bar, stewards, sécurité, toilettes, tickets, vestiaires), détaillant uniquement l'aspect assistance aux personnes (5D et écoute active), les définitions importantes ainsi que les points de contacts.



Ce protocole, destiné aux responsables (event managers) des différents évènements du Listen festival, a été décliné en versions concises à destination du staff (bar, stewards, sécurité, toilettes, tickets, vestiaires), détaillant uniquement l'aspect assistance aux personnes (5D et écoute active), les définitions importantes ainsi que les points de contacts.

Ces protocoles ont apporté une première réponse à la prise en charge d'une victime, basée sur l'écoute active et la redirection vers les personnes responsables et services adaptés. En outre, le protocole abordait la question de la prise en charge d'un.e agresseur.euse, souvent absente des discussions autour de violences sexuelles et sexistes. Malgré cela, ces protocoles ont montré quelques faiblesses.



FAIBLESSES DU PROTOTYPE DE PROTOCOLE :

La première est la mention de la gravité des incidents (apparemment graves ou mineurs). Cette distinction limite le vécu des victimes à un acte "apparemment grave" ou "apparemment mineur" et ne reflète pas la réalité des différentes expériences de chacun.e face à une agression.

Si la gravité de l'acte est objective aux yeux de la loi, le ressenti ne l'est pas et permettre la qualification de la gravité par une personne non-concernée pose le risque d'une prise en charge infantilisante et/ou culpabilisante.



La deuxième faiblesse adressée aux protocoles est la vision très binaire des violences (homme vers femme). Pourtant, même si les violences sexuelles et sexistes sont largement commises par des hommes sur des femmes, les violences sont aussi commises sur et au sein des communautés LGBTQIA+.

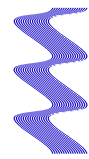
Maintenir cette vision hétérocentrée a pour effet d'invisibiliser les violences au sein de ces groupes, empêcher leur identification et donc leur prise en charge adaptée.

De la même manière, le protocole ne prenait pas en compte les discriminations croisées, se manifestant à la croisée de différentes discriminations. Par exemple, une femme noire subit de la discrimination en tant que femme, et en tant que personne racisée. Reconnaître les différentes formes que peuvent prendre le sexisme est nécessaire pour une meilleure reconnaissance des victimes et leur prise en charge.



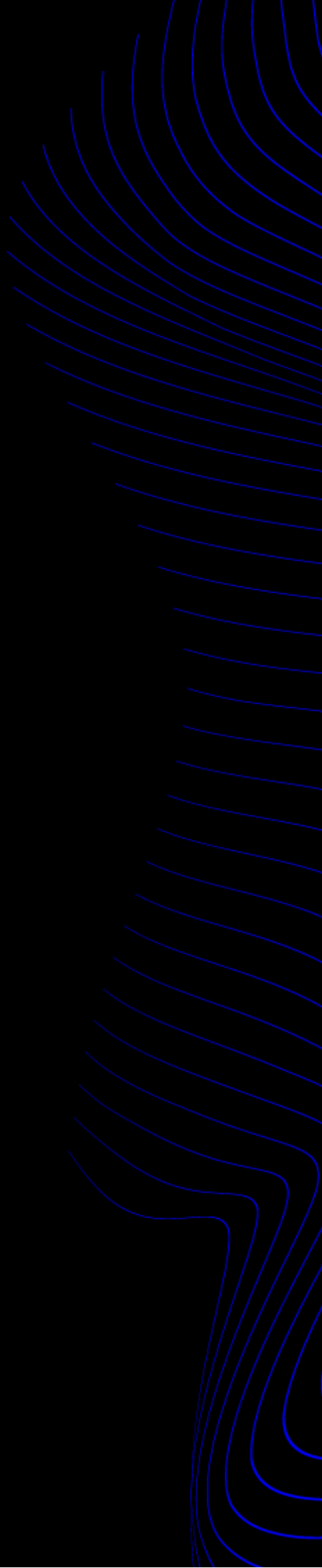
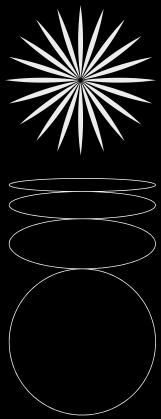
FAIBLESSES DU PROTOTYPE DE PROTOCOLE :

De plus, ces protocoles avaient vocation à s'adresser uniquement aux personnes sur le terrain, en réaction à une violence s'étant déjà produite. S'il est indispensable que chaque staff soit capable d'intervenir et d'effectuer une première prise en charge, il est aussi nécessaire de nommer les différents dispositifs pouvant être mis en place en amont ou pendant les événements afin de prévenir, dans la mesure du possible, les comportements violents.



Avril à
décembre

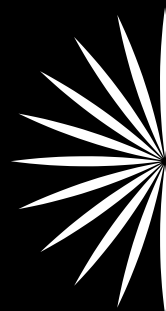
FORMATIONS

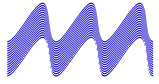




Tout au long de notre travail, nous avons pu constater que sans formation, les outils de prévention et de réaction, quels qu'ils soient, ne pourraient être réellement efficaces. En effet, il est indispensable de comprendre les rapports d'oppressions qui se jouent dans notre société, le sexisme, son caractère structurel et ses différentes manifestations, ainsi que la manière dont il interagit avec d'autres discriminations afin de pouvoir mieux les identifier et les prévenir.

L'objectif est de créer une culture commune du consentement et harmoniser les pratiques de lutte contre les violence sexuelles et sexistes des différents lieux et opérateur.ice.s, afin que la sécurité du public ne dépende pas du bon vouloir de l'opérateur.ice, mais de sa responsabilité et celle de tou.te.s. A terme, tout l'écosystème de la fête doit à minima être sensibilisé afin d'assurer une approche globale et horizontale de la lutte contre les discriminations. En ce sens, il nous est apparu indispensable de collaborer avec les différentes institutions et associations témoignant d'une expertise sur le sujet.



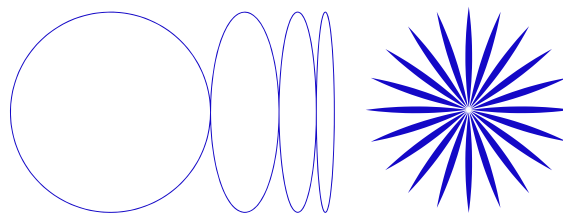


C'est pourquoi, dès le début de notre mission, nous avons travaillé avec Plan Sacha (1). Grâce à cette collaboration, et au soutien de la Ville, nous avons pu offrir, dans un premier temps, trois formations à destination des gérant.e.s de clubs et des promoteur.ice.s. Le but de ces formations était de sensibiliser les participant.e.s au sexisme et aux discriminations croisées, aux questions du genre, de l'expression de genre, des sexualités et de la notion de privilège, ainsi qu'au consentement.



**Safe Attitude
Contre le Harcèlement
et les Agressions**

Dans ce cadre, les formations montraient les différents formes que prennent les violences sexuelles et sexistes dans les milieux festifs et proposaient des cartes introduisant les notions de témoin actif et d'assistance aux personnes via la méthode des 5D (2), l'écoute active et la première prise en charge d'une victime. Les formations proposaient aussi un module de rédaction et de mise en place d'une charte interne. Ce document, à destination des équipes et diffusé en interne avec des recommandations et des messages de prévention, est indispensable pour poser et véhiculer les valeurs du lieu ou du collectif. Le bon comportement des gérant.e.s, opérateur.ice.s et de leur personnel se reflète sur le public : ces dernier.e.s doivent être soumis aux mêmes règles.

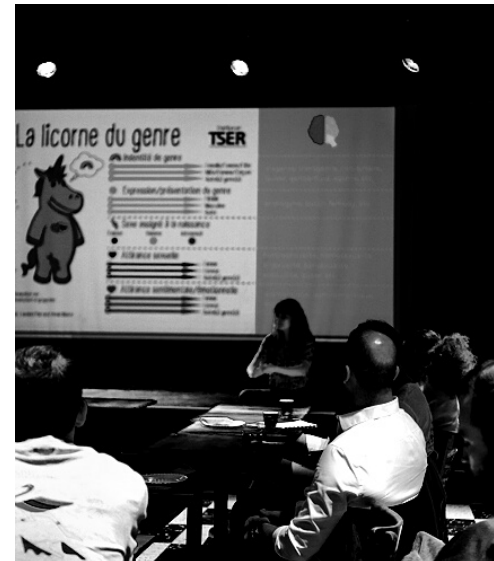


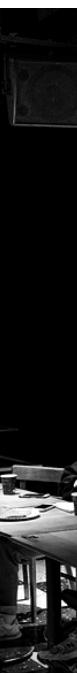
1. Plan SACHA est une initiative de l'asbl Z! ayant pour mission de traiter la problématique des violences sexistes et sexuelles en milieu festif comme un phénomène à part entière avec ses spécificités en termes de sensibilisation et prévention, de prise en charge psycho-sociale et de formation des équipes. <https://www.plansacha.be/>

2. Outil développé par l'association américaine Hollaback! qui propose différents outils pour permettre à un témoin d'agir face au harcèlement de rue. Les 5D sont les suivants : Distraire, Déléguer, Diriger, Documenter, Dialoguer.

PARTICIPANTS À CE JOUR :

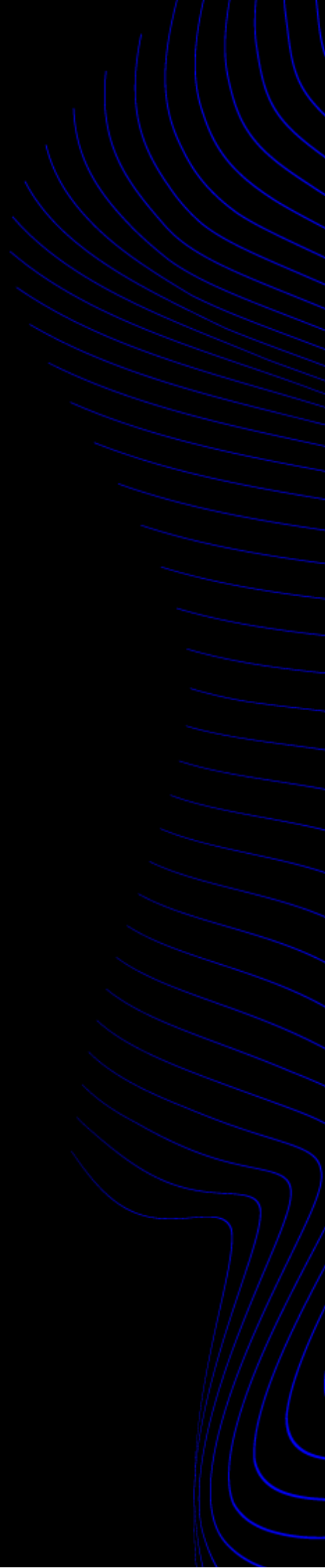
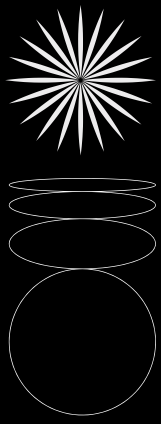
Club Détour, Jalousy/Love, Poxcat, Chez Ginette, C12, Psst Mlle, Bye bye binary, ANCESTRAL, CGG, Zodiak, Brikabrak, Prévention Suicide, Psst Mlle, Fuse, Jeux d'hiver, Kollapse, Madame Moustache, Beursschouwburg, Bruxsel Jardin, Hangar, La Cabane





PRISE DE POSTE : CHARGÉE DE PROJET

Avril à
décembre



Suite au départ de la chargée de projet, Brussels By Night a dû chercher une nouvelle personne pour la remplacer. Entre juin et septembre, une trentaine de personnes ont candidaté au poste de chargé.e de projet, une dizaine ont été retenu.e.s et à l'issue de trois entretiens avec quatre candidat.e.s, une nouvelle chargée de projet a rejoint Brussels By Night.

Dès sa prise de poste le 1er septembre 2022, la chargée de projet a repris les sujets en cours, tels que le comité d'accompagnement de la campagne de prévention "Join de FAM" par equals et safe.brussels ou encore la rédaction du chapitre Réduction Des Risques (RDR) de la charte de la nuit du Conseil Bruxellois de la Nuit. Elle a aussi effectué un état des lieux du secteur faisant suite aux premières rencontres de juin, en rencontrant les bars de nuits, clubs et associations et collectifs actif.ve.s sur le sujet. (Liste des réunions en annexe)

Règle #21 de la famille **FAM**

Quand on est témoin, on intervient.

JOIN THE FAM

Témoin de harcèlement ? Découvrez comment agir.

equal.brussels
SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

safe.brussels

contre le harcèlement sexiste

Règle #17 de la famille **FAM**

On profite de la nuit. Jamais des autres.

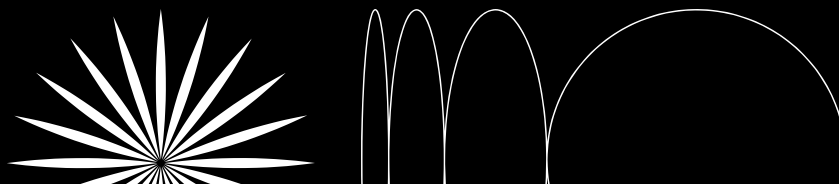
JOIN THE FAM

Témoin d'une agression ? Découvrez comment agir.

equal.brussels
SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

safe.brussels

contre les agressions sexuelles



**DE CES DIFFÉRENTES RENCONTRES ONT ÉMERGÉ
PLUSIEURS CONSTATS, EN PLUS DES DÉFIS ÉVOQUÉS
LORS DES PREMIÈRES RENCONTRES :**

Les opérateur.ice.s ont mentionné la difficulté à reconnaître les manifestations plus "subtiles" du sexisme, et à savoir quand et comment (ré)agir face à une victime, en prenant en compte la spécificité de chaque lieu et de son public.

Plusieurs opérateur.ices ont admis être assez démuni.e.s face à la prise en charge d'une victime, partagés par la volonté de bien faire et la peur d'être dénoncés sur les réseaux, dans le cadre de Balance Ton Bar. La question de la prise en charge de l'agresseur.euse a aussi été évoquée à plusieurs reprises, notamment sur la possibilité de retenir un.e agresseur.euse et le recours à la police.



Les associations ont évoqué à plusieurs reprises le manque de cohérence entre les différentes campagnes et l'accès aux aides au niveau local, régional et fédéral, où les associations se retrouvent alors en concurrence dans l'accès aux aides ainsi que dans la réalisation de leurs projets.



Il y a un réel besoin de déconstruire les mythes autour de la consommation de produits (licites ou illicites), afin de ne pas aboutir sur une culpabilisation des victimes, tout en réduisant les risques liés à la consommation abusive. La faute est souvent mise sur l'alcool ou les produits illicites dans le cas du harcèlement et des violences sexuelles, et témoignent d'un double standard où les femmes sont rendues coupables de par leur consommation tandis que l'alcool excuse ou justifie les comportements violents des hommes.



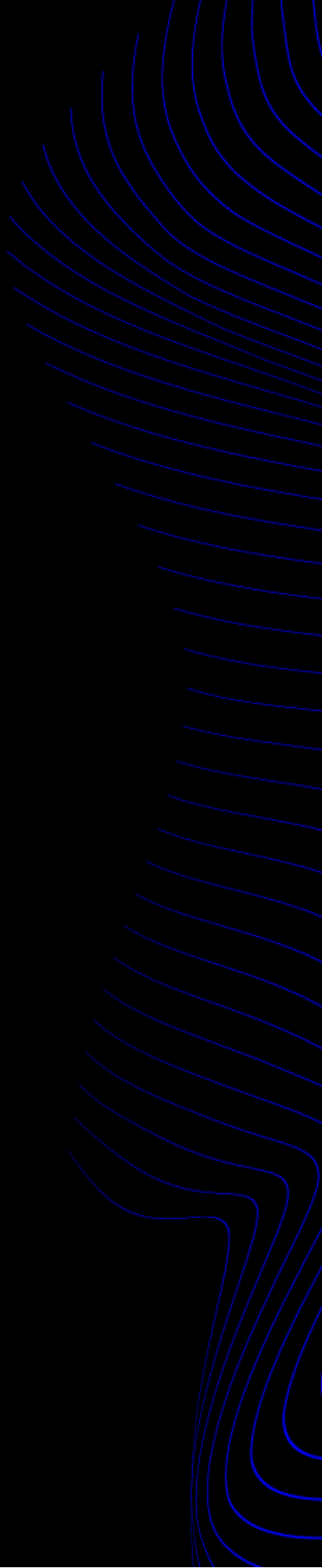
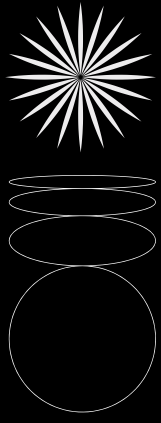
Les différents constats qui ont été faits cette année seront intégrés dans les futures modules de formations donnés par Plan Sacha coordonnés par Brussels By Night, ainsi que dans la formation et la mise en place de la care team dès 2023.

La nouvelle chargée de projet a aussi repris le projet de protocole et a rédigé un nouveau texte, visant à mettre à disposition des opérateur.ices une sorte de "boîte à outil" pour lutter contre les VSS, en intégrant les critiques des protocoles mis en place par le Listen Festival. Ce texte comprend plusieurs volets: une introduction définissant les termes, les différents comportements sexistes et violents à identifier ainsi que les différents points de contact; une partie prévention, listant une série de dispositifs à mettre en place pour prévenir, dans la mesure du possible, les VSS; ainsi qu'une partie réactive reprenant la marche à suivre dans l'accueil d'une victime d'une violence sexiste et/ou sexuelle. Ce protocole a été construit avec l'aide de différents acteur.ices de la vie nocturne bruxelloise, il leur a été présenté et a été approuvé lors d'une réunion.





CONCLUSION



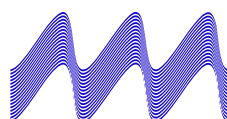


Les actualités d'octobre 2021, suivies du soutien de la Ville de Bruxelles et de l'activation des ressources de Brussels By Night, ont permis d'amorcer une coordination inédite entre les gérant.e.s de bars et clubs, les collectifs, les associations et les pouvoirs publics.

Néanmoins, la mise en place d'actions et de dispositifs de lutte contre les violences sexuelles et sexistes demeurent éparses, hétérogènes et dépendent de la volonté des responsables de lieux et d'événements. Ces initiatives doivent être rassemblées et homogénéisées pour créer une culture du consentement et de la bienveillance en milieu festif, sans quoi leur impact demeurera limité.

De gros besoins persistent, notamment au regard des moyens financiers des opérateur.ice.s au milieu des diverses crises, ainsi que du manque de cohérence et de coordination quant à l'attribution d'aides aux associations, sur lesquelles reposent l'essentiel des actions.

En 2023, Brussels By Night continuera de répondre aux demandes des opérateur.ice.s ainsi que des associations, en coordonnant de nouvelles formations avec Plan Sacha, et en créant, formant et mettant en place une Care Team, qui aura pour objectif de circuler dans le public, servira de point de contact et d'accueil afin de favoriser le sentiment de sécurité des fêtard.e.s.



CONTACTS

SERRA LORENZO

Président

lorenzo@brusselsbynightfederation.be

+32 498 92 12 48

BAUDSON ROMAIN

Brussels By Night Federation Manager

romain@brusselsbynightfederation.be

+32 486 29 26 40

DRAPS PAULINE

Responsable Réduction de Risques

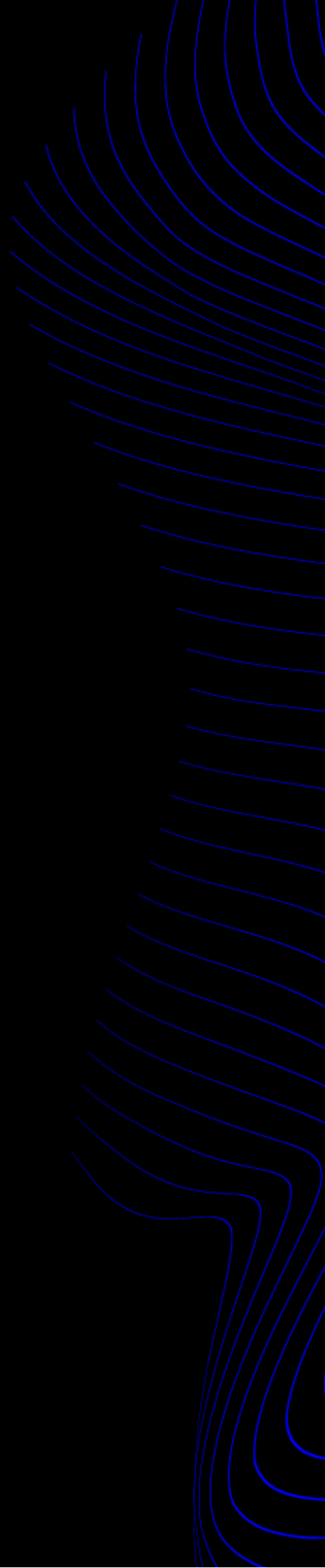
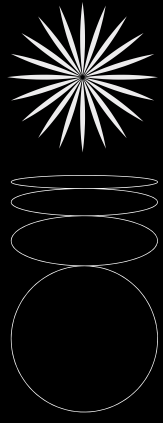
pauline@brusselsbynightfederation.be

+32 487 68 08 75



**BRUSSELS
BY NIGHT
FEDERATION**

○ ANNEXES



LISTE DES RÉUNIONS BBNF X HARCÈLEMENT

- 10/01/2022 - BBNF x Ville de BXL x Formation
- 17/01/2022 - Réunion collectifs n1 :
- présentation du projet, rencontre et brainstorming collectif sur la mise en place du plan contre le harcèlement. (PSST MILE, POX CAT, UFIA, 24H BRUSSELS, EXAEQUO, BBNF) voir compte rendu
- 26/01/2022 - BBNF X ÉGALITÉ VILLE BXL
- 03/02/2022 - BBNF x VILLE de Bxl
- 1ière partie : Avancement campagne affichage harcèlement - 2ième partie : Perspectives futures et missions
- (Alex Sourbis, Augurelle Léna *, Borrens Aurore , Camille Selva, Dombret Elfi *, Gheude Nicolas, Hammich Wafaa , Houba Delphine , Le Phandaphne , Lorenzo Serra, Lorenzo Serra , Mutyebele Ngoi Lydia , Dubois Audrey, Isea Botteman, Maingain Fabian, Vandecruys Sarah)
- 09/02/2022 - BBNF x Egalité des Chances Région
- Camille Selva, Alex Sourbis, Isea Botteman, Lorenzo Serra, mvandenborre@gov.brussels
- 09/02/2022 - BBNF x Cellule com de la Ville de Bxl : Plan d'action Harcèlement et violence sexuelle (AFFICHES)
- (Alex Sourbis, Augurelle Léna, Borrens Aurore, Camille Selva, De Witte Barbara, Dombret Elfi, Gheude Nicolas, Hammich Wafaa, Isea Botteman, Le Phandaphne, Lejeune Jean-Pol, Lorenzo Serra, Poncin Carole, Verstraeten Olivier, Vilain Aude, De Patoul Adélaïde)
- Bbnf x Horeca
- 11/02/2022 - RENCONTRE CLUB
- (Fuse, Jeux d'Hiver, Mirano, Spirito, You Night Club, Madame Moustache, La Cabane, BBNF)
- 14/02.2022 - BBNF x Ville de BXL : Plan "Rien sans mon consentement" + Plan média
- (Ville de BXL + BBNF)
- 17/02/2022 - Rencontre Collectifs n2
- (UFIA, 24hBrussels, Modus, BBNF)
- 17/02/2022 - Rencontre Agence de Sécu - Jimmy (Beurs et VK)
- 21/02/2022 - Conférence de presse Rien Sans Mon Consentement
- 22/02/2022 - BBNF x Consentis
- 25/05/2022 - Ixelles_BBNF_RéunionHarcèlement
- 03/03/2022 - BBNF x Plan SACHA Dossier Subs Equal Brussels
- 07/03/2022 - BBNF x Egalité des Chances Région
- 11/03/2022 - Plan SACHA x BBNF
- 22/03/2022 - Appel à Projet Safe Ta Night x Plan Sacha x BBNF
- 01/04/2022 - Workshop Plan SACHA n1
- (Psst Mille, Poxcat, Osmose (c12), Club Detour, Jealousy)
- 26/04/2022 - BBNF x Plan SACHA x Modus : Appel à Projet - EQUALS
- 29/04/2022 - Workshop Plan SACHA n2
- 15/05/2022 - Lancement du processus de recrutement chargé.e de projet : Plan de lutte contre le harcèlement et les VSS en milieu festif
- 20/05/2022 - Workshop Plan SACHA n3
- (ZODIAK, Jeux d'Hiver, KOLLASPE, Fuse, C12, Madame Moustache, Beursschouwburg, Les volumineuses, BRUXSEL JARDIN, Hangar, La Cabane, Mirano, Mentality)
- 01/06/2022 : Présentation approfondie de l'étude Égérie x Ixelles
- 15-16-17/06/2022 - Pré-sélection : entretiens partie 1 (hardskills) : recrutement chargé.e de projet : Plan de lutte contre le harcèlement et les VSS en milieu festif
- 20/06/2022 - Pré-sélection : entretiens partie 1 (hardskills) : recrutement chargé.e de projet : Plan de lutte contre le harcèlement et les VSS en milieu festif
- 28/06/2022 - Sélection : entretiens partie 2 (softskills) : recrutement chargé.e de projet : Plan de lutte contre le harcèlement et les VSS en milieu festif
- 15/07/2022 : Sélection : entretiens partie 2 (softskills) : recrutement chargé.e de projet : Plan de lutte contre le harcèlement et les VSS en milieu festif
- 19/07/2022 : Sélection : entretiens partie 3 (softskills) : recrutement chargé.e de projet : Plan de lutte contre le harcèlement et les VSS en milieu festif

- 02/09/2022 : Participation au comité d'accompagnement de la campagne "Join de FAM" par equals et safe.brussels (visant à lutter contre les violences sexistes et sexuelles dans l'espace public et dans les milieux festifs)
- 21/09/2022 : Session plénière du Conseil de la Nuit visant à définir les missions du CBN, entamer le travail sur la charte de la nuit
- 29/09/2022 : Participation à la réécriture du chapitre de la charte de la nuit sur les violences sexistes et sexuelles avec le CBN et Equals.brussels
- 28/09/2022 : Présentation du protocole à certain.e.s membres de la fédération
- 03/10/2022 : Réunion sur la collaboration suite à l'appel à projet STN x SACHA x BBNF
- 05/10/2022 : Rencontre Belga x BBNF
- 06/10/2022 : Rencontre Café Maison du Peuple x BBNF
- 12/10/2022 : Rencontre avec Bar du Marché/Matin x BBNF
- 14/10/2022 : Participation à la table ronde de la commune d'Ixelles sur les 1 an suivant BalanceTonBar
- 17/10/2022 : Rencontre YOU x BBNF
- 17/10/2022 : Rencontre C12 x Osmose x BBNF
- 18/10/2022 : Rencontre Zodiak x BBNF
- 19/10/2022 : Participation à la formation Plan Sacha et retour sur les pistes d'améliorations et d'adaptation afin qu'elles soient le plus pertinentes possible pour le secteur de la nuit
- 21/10/2022 : Rencontre Ginettes x BBNF
- 25/10/2022 : BBNF x SACHA pour retour sur les workshops du premier semestre
- 25/10/2022 : Rencontre Vertigo x BBNF
- 31/10/2022 : Rencontre Gay Haze x BBNF
- 07/11/2022 : Réunion Plan Sacha x Modus Vivendi x BBNF sur la coordination des formations entre BBNF et Plan Sacha
- 09/11/2022 : Rencontre Jalousy x BBNF
- 10/11/2022 : Réunion Fuse awareness team x BBNF
- 10/11/2022 : Rencontre Bonnefooi x BBNF
- 14/11/2022 : Réunion du comité d'accompagnement de la campagne HSVS avec equal.brussel and safe.brussels
- 16/11/2022 : Let's Meet - discours, questions-réponses et proposition de formations
- 21/11/2022 : Rencontre A Nous La Nuit x Modus Vivendi x BBNF pour faire un échange de bonnes pratiques et rechercher pistes de collaboration
- 23/11/2022 : Rencontre Act Right Paris pour discuter de possibilités de collaboration
- 05/12/2022 : rencontre inter associative organisée par Act Right sur le sujet de la soumission chimique et les violences sexistes et sexuelles
- 06/12/2022 : Consultation VGC x Pimento x BBNF x Modus Vivendi
- 12/12/2022 : Rencontre BBNF x Cellule EVA
- 12/12/2022 : Rencontre associations et collectif.ves actives sur les VSS en MF (présent.e.s : Sacha, Osmose, Safe Ta Night, UFIA, Tétons Marrons, A Nous La Nuit)
- 13/12/2022 : Discussion BBNF x Pimento x Modus Vivendi sur le contenu des formations en NL
- 14/12/2022 : Session plénière du CBN. Définition des priorités et des différents groupes de travail
- 15/12/2022 : Petit-déjeuner de la RDR organisé par Modus Vivendi
- 21-23/12/2022 : Premières interviews pour le poste de coordinateur.rice Care Team